

## CONCLUSIONES

### VIII Jornada EULEN: Igualdad de Género. 9 marzo 2017. "Cuéntame otro cuento: ¿De verdad hemos alcanzado la igualdad?"

En colaboración con Generalitat Valenciana, Consellería d'Igualtat i Polítiques Inclusives y Conselleria d' Educació, Investigació, Cultura i Esport/ C.S.E I. Pineda (Palau Pineda).



### Acto inaugural

- **Sra. D<sup>a</sup> Isabel Serra Marco.** Directora Territorial de la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas. Generalitat Valenciana.
- **Sra. D<sup>a</sup> Lorena Guillem Pastor.** Gerente de Levante. EULEN Sociosanitarios.

En estas jornadas hemos visibilizado, con la colaboración de grandes expertos y expertas en la materia de igualdad, aquello que se cree conseguido, aquello que no se cuestiona y que nos afecta de forma diferente a hombres y mujeres, atravesando nuestros cuerpos y nuestras identidades.



## Conferencia inaugural

“**Los Procesos de socialización diferencial muñecas y balones en los orígenes de la desigualdad**”. Sr. D. **Joan San Félix Albelda**. Coordinador General d'Homes valencians per la igualtat. **Presenta: Sra. D<sup>a</sup> Vanessa Ferrando Nieves**. Abogada Centro Mujer de Denia.



El proceso de socialización en las familias y en la sociedad sigue siendo claramente diferencial, reproduciendo los estereotipos de género tradicionales, tal y como ha expuesto D. **Joan Sanfélix**, quién nos aporta las siguientes reflexiones y hechos:

- La idea es hacer un proceso de reflexión, qué pasa en nuestro entorno y qué hacemos nosotros.
- Comienza a darse que las chicas avanzan, pero los chicos todavía no.
- La penalización social de la masculinización para aquel chico que busca otras vías.
- Muchos de los videojuegos fomentan la megalomanía masculina.
- Vemos la normalización de la cosificación de las mujeres y la violencia de género en algunos de los más famosos videojuegos.
- “¿estamos construyendo guerreros para una sociedad pacífica?”
- El fútbol es lo más similar a un rito de paso: representa códigos muy masculinos.
- En la sociedad moderna, sacralizamos a través del fútbol los valores asociados a la masculinidad.
- “Los hombres no saben lo que es ser un hombre, pero sí saben qué es no ser una mujer”.

## Mesa Redonda: “Mujeres que han roto el techo de cristal”

Modera **Sra. D<sup>a</sup> Lorena Ibáñez Ferriol**, Directora de Levante. Grupo EULEN.

- Mujer en la Política: **Sra. D<sup>a</sup> María Such Palomares**. Directora General del Instituto Valenciano de la Mujer y por la Igualdad de Género.
- Mujer en la Administración: **Sra. D<sup>a</sup> Julia Sevilla Merino**. Profesora Honoraria del Dpto. Dcho. Constitucional, Ciencia Política y Administración de la Universidad de Valencia.
- Mujer en la Empresa: **Sra. D<sup>a</sup> Natalia Roldán Fernández**. Directora Nacional de EULEN Servicios Sociales.

Afortunadamente hay mujeres que, aunque con mucho esfuerzo, han roto el techo de cristal. ¿Por qué no hay más mujeres que han roto este techo? Sin duda, por la falta de modelos a seguir y por una sociedad que sigue primando a los hombres sobre las mujeres en los puestos de responsabilidad.

Las cuotas de mujeres en los distintos ámbitos existen y aún son necesarias para corregir la desigualdad.

Tres mujeres que han roto el techo de cristal en diferentes ámbitos de la vida pública nos contaron su vivencia.



**María Such**, nos deja las siguientes reflexiones desde su experiencia en la política:

- “Soy la hija de una doble cuota y por tanto doble discriminada”.
- “La igualdad está por ley pero todavía cuesta mucho llegar a la igualdad real”.
- “Feminizar la política significa que las mujeres hablen de tú a tú a las mujeres”.

**Julia Sevilla**, resalta lo siguiente:

- "Cuando tú ves a una mujer en un sitio, tú piensas, yo también puedo estar".
- "Los hombres no nos ven".
- Tenemos una mirada pluridimensional.

**Natalia Roldán**, nos comenta:

- "Me gustaría que alguien mirase hacia arriba y dijese, yo también quiero estar ahí".
- "Lo que importa es tu valía como persona, más allá de ser hombre o mujer".
- "Que no se den por hecho nuestras preferencias, que nadie decida por nosotras y que nos pregunten siempre".
- "Romper el techo de cristal requiere de esfuerzo, sacrificio y compromiso".

## Ponencia: "Violencias de género en la adolescencia"

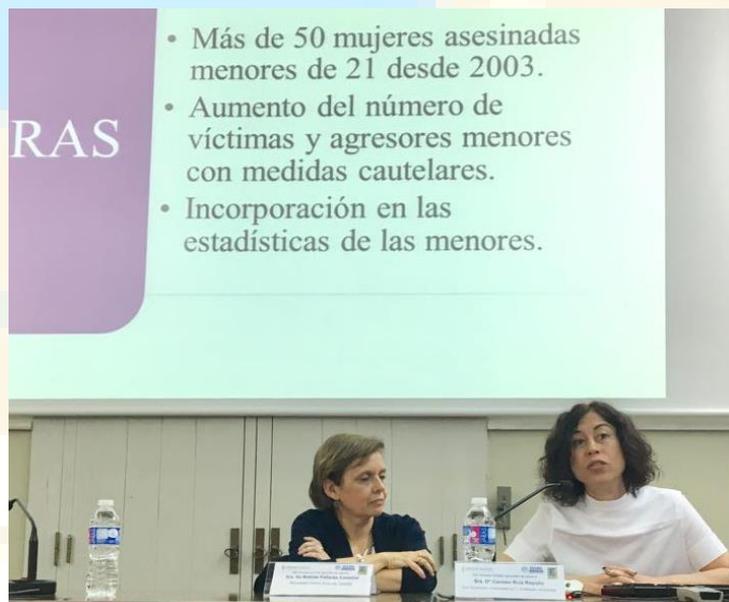
**Sra. D<sup>a</sup> Carmen Ruiz Repullo**, Doctora en Sociología y Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología. **Presenta: Sra. D<sup>a</sup> Matilde Pallarés Castellet**. Abogada Centro Mujer de Castellón.

**Carmen Ruiz** nos ha dado un clase magistral sobre "Violencia en la adolescencia", profundizando en sus causas, mitos y funcionamiento de la violencia, poniendo el énfasis en la importancia de acceder a los y las jóvenes hablando su mismo idioma y conociendo sus códigos, aportando como ejemplo de ello la HISTORIA DE PEPA Y PEPE.

Destacamos alguna de las ideas que expuso en su maravillosa ponencia:

- "Vivimos en un sistema patriarcal de consentimiento".

- "Tenemos la adolescencia que estamos educando".



## Conferencia: "Lenguaje incluyente, instrumento para neutralizar la desigualdad y la violencia de género"

**Sra. D<sup>a</sup> Elena Simón Rodríguez.** Analista de género, experta en coeducación y lenguajes para la Igualdad, formadora y escritora feminista. **Presenta: Sra. D<sup>a</sup> Marta Villanueva Farinós.** Abogada Centro Mujer de Valencia.



Gracias a **Elena Simón**, hemos visto la importancia del lenguaje inclusivo ya que el lenguaje es una de las principales raíces de la desigualdad y la violencia hacia las mujeres, teniendo todo ello un enraizamiento en la jerarquía de los sexos. Las mujeres no pueden seguir sin ser nombradas, representan la mitad del mundo. Las lenguas las hacen las personas que las hablan, por ello tenemos la posibilidad de cambiarlas.

De su ponencia destacamos los siguientes aspectos:

- Tenemos comenzar a usar LIC: *Lenguaje para la igualdad en la comunicación.*
- El lenguaje es una fórmula de organización social.
- El lenguaje no sexista no es el nuestro materno, por eso nos suena mal y raro. Requiere un proceso en el que debemos acostumbrarnos a él como si fuera un idioma extranjero.
- Las mujeres hemos aprendido a hacer traducción simultánea con el lenguaje actual. A sentirnos incluidas o no dependiendo de las circunstancias.

## Mesa Redonda: "Trabajando por la Igualdad".

- **Modera: Sra. D<sup>a</sup> Inés García Brisarch.** Coordinadora Centro Mujer de Castellón.
- Universidad: **Sra. D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> José Rodríguez Jaume.** Vicerrectora de responsabilidad social, inclusión e igualdad. Universidad de Alicante.
- Asociación hombres: **Sr. D. Jorge Cascales Ribera.** Educador Membre del Grup homes en tropell i associació d'homes per la igualtat..
- Igualdad en la empresa: **Sra. D<sup>a</sup> María Medina Vicent** Becaria predoctoral FPI-UJI en la Universidad Jaume I y miembro de l'Institut universitari d'estudis feministes i de gènere Purificación Escribano.
- FEMP: **Sra. D<sup>a</sup> María Segura Fernández.** Responsable de Igualdad de género.

Es reconfortante saber que distintos profesionales desde diferentes áreas de competencia, trabajan para lograr la igualdad real diariamente como se puso de manifiesto en esta mesa redonda. Cada ponente nos acercó a su trabajo cotidiano en su lucha por la igualdad.



**M<sup>a</sup> José Rodríguez** desde el ámbito universitario, expuso cómo se está llevando a cabo la implementación del Plan de Igualdad en la Universidad de Alicante y las medidas que el mismo conlleva, destacando algunas de ellas como la creación de talleres de empoderamiento para mujeres y el establecimiento de cuotas en puestos de dirección.

**Jorge Cascales** desde los movimientos asociativos, explicó como miembro del Grup homes en tropell i associació d' homes per la igualtat, el nacimiento de este movimiento asociativo, sus objetivos y base teórica así como sus actividades. Movimiento minoritario pero ya extendido por varias ciudades españolas, formado por hombres implicados por el logro de la igualdad real entre hombres y mujeres, incluso han establecido un día de los hombres contra la violencia de género como es el 21 de octubre.

**María Medina** aportó la visión de la igualdad de género en la empresa, concluyendo que es necesaria la gestión empresarial ética basada en la perspectiva de género y que el cambio necesario para encontrar un mundo empresarial menos desigual, reside en una transformación completa de la gestión de las organizaciones, una gestión integradora y diversa que integra valores morales como la igualdad en el actuar de su día a día; y que no solamente se mueva por razones instrumentales.

**María Segura** desde la Federación Española de Municipios y Provincias, expuso la gestión del dispositivo ATENPRO, recurso destinado a la protección y seguimiento constante de las mujeres víctimas de la violencia de género así como su funcionamiento, requisitos y compromisos para la obtención del mismo. Es de vital importancia resaltar que pueden tramitarse sin denuncia previa, y a mujeres mayores de doce años. En la actualidad, 12.000 mujeres en el ámbito nacional disponen de dicho dispositivo.

## Conclusiones y Clausura

- **Sra. D<sup>a</sup> Lorena Guillem Pastor.** Gerente de Levante. EULEN SocioSanitarios.



A sabiendas de que este cuento no se ha acabado, desde EULEN seguiremos trabajando y organizando jornadas como la celebrada en conmemoración del 8 de marzo y de todas las mujeres que han luchado en la consecución de este objetivo común y celebrando la incorporación y participación activa de hombres valientes y solidarios a esta causa a fin de que podamos terminar pronto este cuento inacabado, pues sin ellos es imposible alcanzar esa igualdad real.

**¿De verdad hemos alcanzado la igualdad?** La respuesta es claramente NO, la brecha salarial, la discriminación laboral, el acoso y la violencia como máxima representación de la desigualdad, lo ponen de manifiesto.

**Esto no es solo una cuestión de mujeres, de profesionales o de administraciones públicas, es un tema de toda la sociedad en su conjunto. Para seguir avanzando, debemos conseguir una mayor implicación de los hombres y de toda la sociedad civil.**