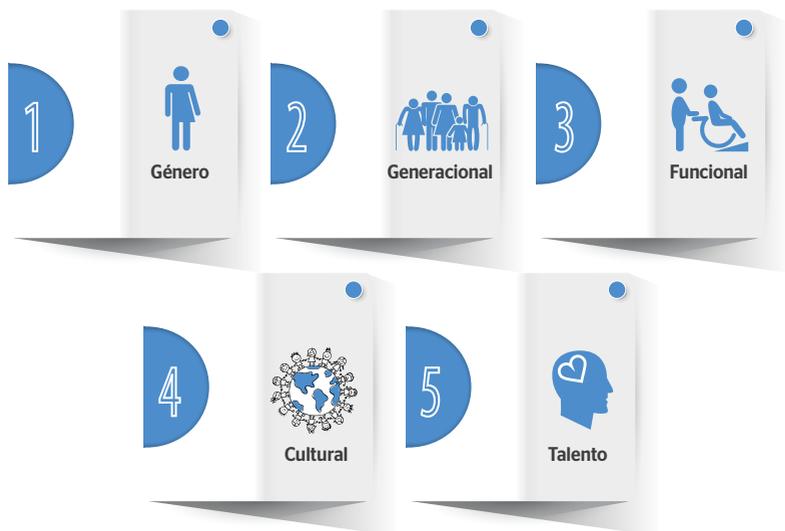


EJES DE DIVERSIDAD



2019, NUESTRO AÑO DE LA DIVERSIDAD FUNCIONAL

TIPOS



Capacidades diferentes, iguales derechos. Las diferencias suman.

- Todas las personas tienen talentos y capacidades que aportan valor en el trabajo y en las organizaciones.
- El 3,12 % de nuestra plantilla son personas con diversidad funcional.
- Colaboramos y tenemos acuerdos o alianzas con 35 organizaciones que trabajan en favor de las personas con discapacidad.

La diversidad es una realidad del mundo,
de nuestra sociedad y de las organizaciones.
Es un valor que enriquece a las personas.