

# VII Jornada de Servicios Sociales

"Liderazgo de las personas mayores en la sociedad: Retos y cambios"

Sevilla, 18 de octubre de 2016.

## CONCLUSIONES Y APORTACIONES

Se reunieron más de 90 personas representantes de administraciones públicas y más de 30 organizaciones de personas mayores, empresariales, profesionales y ciudadanas.



### ¿CÓMO SON LAS PERSONAS MAYORES?

1. Capaces de aprender.
2. Clase activa.
3. Productivas.
4. Participan en la sociedad.
5. Solidarias.
6. Creativas y con capacidad de cambiar.
7. Tienen por delante los proyectos de vida que se propongan.
8. Competentes.
9. Personas adultas y ciudadanía de pleno derecho.
10. El grupo de edad más heterogéneo y diverso que existe.

## RESUMEN DE LAS 9 CLAVES DE EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES



### 1. LAS PERSONAS MAYORES TIENEN PODER

8,5 millones de personas mayores en España **tienen poder y pueden**. Por sus capacidades, experiencia, compromiso y por su visión a lo largo de la vida.

**Cada persona mayor debe reconocer su poder individual**, su capacidad de aportar, de decidir y mejorar su vida y entorno. Es importante la visión que tenemos de nosotros mismos y no permitir a nadie que nos trate inadecuadamente o que nos discriminen.

¿Quieres conocer las **“10 propuestas para la participación y liderazgo de las personas mayores en la sociedad”** del Foro LideA?: Disponible en:

<http://www.forolidea.com/medios-y-documentacion/Catalog/listing/documentos-lidea-44462/1>



#### Bienvenida a cargo de:

- ✓ D. Juan Giráldez Pérez. Director de Zona Sur. Grupo EULEN.
- ✓ D. Antonio Pérez Lucena. Jefe de oficina de pensiones e instituciones. Junta de Andalucía.
- ✓ D. Juan Manuel Flores Cordero. Delegado del Área de Bienestar Social y Empleo. Ayuntamiento de Sevilla.



## 2. IMAGEN POSITIVA SIN ESTEREOTIPOS

Es clave **promover una imagen positiva y real de las personas mayores**. El envejecimiento es un gran logro y una oportunidad para las personas y para la sociedad.



**MESA DE DIÁLOGO INAUGURAL: "Retos, aprendizajes y experiencias prácticas de participación de las personas mayores con las administraciones públicas"**. Participan representantes de:

- ✓ D<sup>a</sup> Natalia Roldán Fernández. Directora de Servicios Sociales. EULEN Sociosanitarios.
- ✓ D. Manuel Romero Méndez. Representante del Pleno del Consejo Municipal de personas mayores. Sevilla.
- ✓ D. Carlos Núñez Gómez. Jefe de negociado de relaciones institucionales. Ayuntamiento de Sevilla.

**PREGUNTAS DE DIÁLOGO:** En la participación de las personas mayores con administraciones públicas y partidos políticos, ¿Cuáles son los retos y propuestas para una participación más corresponsable y eficaz?.

**PONENCIA DE APERTURA: "Más de 8 millones de personas mayores, tienen poder y pueden"**.

- ✓ Participación ciudadana, diálogo social y liderazgo de personas mayores. D. Alfredo Bohórquez Rodríguez, Director Técnico Comercial y de Calidad de EULEN Sociosanitarios. Cofundador Foro LideA.

**¿Quieres conocer los 10 estereotipos sobre las personas mayores y la respuesta LideA sobre su realidad?**. Disponible en:

<http://www.forolidea.com/medios-y-documentacion/Catalog/listing/documentos-lidea-44462/1>

**¿Quieres conocer las fotografías y el vídeo premiado por el Foro LideA en el año 2016, por aportar una visión positiva y realista de las personas mayores?**. Disponible en:

<http://www.forolidea.com/medios-y-documentacion/Catalog/listing/premios-lidea-2016-fotografia-digital-y-video-49938/1>

## 3. NO DISCRIMINACIÓN

**Es importante luchar contra cualquier discriminación por razón de edad.** Es clave el papel desde las administraciones públicas para impulsar políticas de participación, no discriminación, envejecimiento activo, innovación social, seguridad jurídica de las personas mayores, visualización positiva e igualdad de oportunidades.

Es necesario que las **organizaciones de personas mayores estén más unidas y tengan un papel activo y firme, para movilizarse ante la opinión pública en los temas de fondo** que les afecten (pobreza, discriminación, futuro de las pensiones, etc.).

**¿Quieres conocer la propuesta de mejora del sistema de pensiones del Foro LideA "Menú a la carta de jubilación"?.** Disponible en:

<http://www.forolidea.com/medios-y-documentacion/Catalog/listing/propuestas-lidea-44462/1>

## 4. RECONOCIMIENTO SOCIAL

Aportan activamente y realizan un **papel clave en la cohesión social. La sociedad lo debe valorar y reconocer.** Las personas mayores son generadoras de sociedad. Algunos datos para reconocer su realidad:

- Aportan en economía relacional, **12 millones de horas a la semana en cuidados familiares a nietos/as.**
- Más de **40.000 personas mayores están matriculadas en los programas universitarios de mayores en 72 universidades.**
- **Aportan una media de 7,9 horas a la semana por persona mayor, de actividades cívicas o de voluntariado** en asociaciones.
- La edad no es un límite, son tan competentes que **aportan en economía relacional 2,5 millones de horas a la semana de cuidados de adultos.**



**MESA 2: "Acciones y estrategias para impulsar el liderazgo y visualización positiva de las personas mayores en la sociedad".** Participan representantes del:

- ✓ D<sup>a</sup> María Dolores González Fernández. Técnica de Cooperación Social. Centro de Servicios Sociales de Bermejales. Ayuntamiento de Sevilla.
- ✓ D. Fernando García Sanz. Decano del Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Occidental.
- ✓ D. Vicente Pérez Cano. Representante del Pleno del Consejo Municipal de personas mayores. Sevilla.
- ✓ D. Manuel Díaz Fajardo. Presidente de la delegación de Sevilla. SECOT.



## 5. PARTICIPACIÓN

**Participar es un derecho y una responsabilidad “es una implicación con la vida”.**

El tipo de participación, debe pasar de un modelo informativo y consultivo **a un modelo resolutorio y de cogestión.**

**El papel de las personas mayores se está convirtiendo en el de cuidadoras,** lo que puede llegar a impedir que sean líderes activos en la sociedad.

**Evitar las prisas del corto plazo en los foros de participación con personas mayores.** Es recomendable ritmos más pausados, con mayor tiempo de consulta y reflexión, para abordar los temas relevantes.

**Evitar un exceso de tutela e intervención** de las administraciones públicas con las organizaciones de mayores, esto les puede quitar autonomía e iniciativa.

**En ayuntamientos pequeños, impulsar asociaciones de mayores** para favorecer su participación.

¿Quieres tener la publicación LideA del **“Modelo multisistémico de implicación con la vida o participación?”**: Disponible en:

<http://www.forolidea.com/medios-y-documentacion/Catalog/listing/documentos-lidea-44462/1>

### MODELO MULTISISTÉMICO DE IMPLICACIÓN CON LA VIDA O PARTICIPACIÓN

Participación es la decisión y acción de un individuo, que se implica, genera o realiza acciones, para el beneficio de otras personas y de la sociedad.



R. Fdez.-Ballesteros, A Bohórquez, 2015. Inspirado en Berkman, et al., 2000 y Levasseur, 2000.

**Un presente participativo, nos permite un futuro participativo.**

**Para participar y liderar, es necesario que las personas estén motivadas, implicadas y comprometidas.** Las emociones y los sentimientos son muy importantes.

Es bueno plantear la **participación como emisores** (lo que aportamos o damos) y no solamente como receptores. Pensar en "lo que queremos hacer", "dónde queremos estar" y "la imagen que queremos transmitir" en 5 años. Puede ser útil en las organizaciones de mayores tener un **plan estratégico** al respecto.

Es clave **potenciar en las organizaciones de mayores, las alianzas con organizaciones de jóvenes.** Esto nos pondrá a trabajar en objetivos comunes y en generar propuestas útiles a lo largo de la vida.

## **PROPUESTA DE FUTURO:** **LA RED LM "LIDERAZGO DE MAYORES"**



[www.forolidea.com](http://www.forolidea.com)

[redlima@forolidea.com](mailto:redlima@forolidea.com)

 **Foro LideA**

### **¿QUIÉNES SEREMOS?**

Una red de comunicación y colaboración entre el Foro LideA (Liderazgo de mayores) y los Consejos Sectoriales de mayores de los ayuntamientos que quieran participar.

### **¿QUÉ PLANTEAMOS?**

1. **Dar visibilidad a la aportación positiva de las personas mayores en la sociedad.**
2. **Sensibilizar e implicar a la sociedad en el respeto y el reconocimiento a las personas mayores como ciudadanos de pleno derecho.**
3. **Estudiar e impulsar mejoras, para una participación ciudadana abierta, comprometida y eficiente.**
4. **Actuar frente a la discriminación por razón de edad, dando cumplimiento a la normativa internacional, europea y nacional.**

### **¿CÓMO LO HAREMOS?**

1. **Comunicación institucional:** Relacionando en las páginas web de todas las organizaciones de la red.
2. **Comunicación entre líderes de las organizaciones que quieran trabajar en red:** Cada organización identifica los líderes que quieran participar con el objeto de:
  - **Compartir las experiencias y publicaciones.**
  - **Difundir información importante.**
  - **Compartir las mejores prácticas.**
  - **Preguntarnos dudas o inquietudes.**
  - **Colaborar en actuaciones conjuntas.**
3. **Comunicación y participación directa de las personas mayores en la red social Facebook:**
  - <https://www.facebook.com/forolidea>

## 6. LIDERAZGO

Es necesario impulsar el liderazgo intergeneracional desde la diversidad.

Es necesario **mejorar la formación y la información de las personas mayores líderes.**

**Una sociedad para todas las etapas de la vida.** El Foro LideA (Liderazgo de Mayores), [www.forolidea.com](http://www.forolidea.com),  @ForoLidea, , es impulsado desde 2012 por CAUMAS, CEATE, CEOMA, EULEN Sociosanitarios, Fundación Empresa y Sociedad, LARES, SECOT, SENDA, Sociedad Española de Geriatria y Gerontología y UDP, se ha creado para potenciar acciones de liderazgo y participación social de las personas mayores.



## 7. SOCIEDAD CIVIL

Es imprescindible potenciar la participación activa de los 4 agentes sociales más representativos de la Sociedad Civil (**Organizaciones Sindicales, Empresariales, Científico-profesionales y Ciudadanas-Tercer sector**), reforzando el **diálogo social** con las administraciones públicas y los partidos políticos.

**¿Quieres conocer ACEB, la Alianza Científico-profesional para el Estado de Bienestar?:** Propuestas en: [www.alianzaestadobienestar.com](http://www.alianzaestadobienestar.com)



15 Consejos profesionales estatales y Sociedades científicas de Educación, Sanidad y Servicios Sociales.

## 8. DIÁLOGO SOCIAL

Las organizaciones representantes de las personas mayores tienen el derecho y la responsabilidad de **participar activamente en los foros, donde se toman las decisiones políticas sobre los sistemas de salud, protección social y pensiones.**

Es necesario impulsar una **democracia participativa y un modelo político relacional.**

**ACEB propone que el diálogo social actual centrado en economía y empleo, se amplíe a los 4 pilares del Estado de Bienestar** (Educación, Sanidad, Servicios Sociales y Pensiones).

**ACEB propone que el modelo de diálogo social a nivel estatal sea de Pactos de Estado, con la participación de todos los partidos políticos estatales y de los 4 agentes sociales.** Es decir, 4 agentes sociales para la mejora y sostenibilidad de los 4 pilares del Estado de Bienestar: **Un futuro 4 x 4.**



## 9. ESTADO DE BIENESTAR

Para reforzar el marco jurídico del Estado de Bienestar, además de la Constitución y las Leyes Estatales de Sanidad y Educación, es necesario incorporar una **nueva Ley Estatal de Servicios Sociales y una Ley Estatal de Participación Ciudadana o de diálogo social para el Estado de Bienestar.**