

INFORMACIÓN EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS

¿Quiénes actúan como Responsables del Tratamiento?

Nuestra plataforma de empleo tiene principalmente los siguientes dos objetivos: (i) Ofrecer ofertas de empleo y formación de cualquiera de las entidades pertenecientes al Grupo EULEN. (ii) Ofrecer información y noticias relevantes acerca del Grupo EULEN, servicios, productos e instalaciones y sectores de actividad en los que participa.

Dentro de la plataforma podrán encontrar todas las ofertas de trabajo disponibles en cualquiera de las entidades pertenecientes al Grupo y les ayudaremos a filtrar aquellas que se ajusten más a sus perfiles y a sus intereses. En este sentido, actúan como responsables del tratamiento (en adelante, Grupo EULEN):

- Eulen, S.A.
- Flexiplan, Sociedad Anónima, Empresa De Trabajo Temporal.
- Eulen Seguridad, S.A.
- Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.
- Eulen Centro Especial De Empleo S.A.
- Compañía Internacional De Protección, Ingeniería Y Tecnología, S.A. (PROINSA)
- Instituto Eulen De Formación, S.A.
- Eulen Integra, S.A.

Puede consultar las empresas del Grupo en nuestra página web: www.eulen.com o en el email de contacto: protecciondedatos@eulen.com.

¿Quién actúa como Delegado de Protección de Datos de las empresas pertenecientes al Grupo EULEN?

- Dato contacto DPO: delegadoprotecciondatos@eulen.com
- Domicilio: Calle Gobelás, 29 - 28023 Madrid.

¿Qué datos tratamos?

Para las finalidades expuestas en el siguiente apartado, Grupo EULEN podrá tratar, en función del servicio prestado a los usuarios, los siguientes datos de carácter personal:

- Datos identificativos y de contacto de los usuarios (por ejemplo, nombre y apellidos, correo electrónico, dirección postal, teléfono, dirección IP, datos de tráfico, localización, etc.).
- Características personales de los usuarios (por ejemplo, fecha de nacimiento, edad, etc.).
- Datos académicos o profesionales y/o detalles del empleo (por ejemplo, datos contenidos en su currículum y en sus cartas de presentación, puesto de trabajo, funciones desempeñadas, idoneidad de su candidatura al puesto de trabajo ofertado, etc.).
- Circunstancias sociales (prestación desempleo, certificados colectivos con especiales dificultades de inserción...).
- Aptitudes y perfil del candidato.
- Imagen.
- Cualquier dato facilitado por el usuario.

Los usuarios deberán abstenerse de introducir a través del sitio web datos que revelen el origen étnico o racial, las opiniones políticas, las convicciones religiosas o filosóficas, o la afiliación sindical, y el tratamiento de datos genéticos, datos biométricos, datos relativos a la salud o datos relativos a la vida sexual o las orientaciones sexuales.

Únicamente deberán facilitarse estos datos en caso de que sea necesario aportarlos para las candidaturas. Es posible que se trate el dato del certificado de discapacidad o situación de exclusión, por ejemplo, con el fin de cumplir con la normativa vigente.

¿Con qué finalidad tratamos sus datos? ¿Cuál es la legitimación para el tratamiento de sus datos?

Tratamiento	Servicio	Base de legitimación
<p>Contacto y Soporte Técnico (Contacto, información, ayuda, agradecimiento o reclamación)</p>	<p>Gestionar las consultas planteadas, información, así como las posibles reclamaciones e incidencias.</p>	<p>Consentimiento del interesado (art. 6.1.a del RGPD): Trataremos sus datos con base al consentimiento libre, específico e informado que nos prestan en nuestros formularios.</p> <p>Interés legítimo (art. 6.1.f del RGPD): Interés legítimo del Grupo para atender a los requerimientos de información a través de la Web y los datos de contacto existentes en ella.</p>
<p>Registro de Usuario</p>	<p>Gestionar el registro de usuarios en nuestra plataforma.</p>	<p>Consentimiento del interesado (art. 6.1.a del RGPD): Trataremos sus datos con base al consentimiento libre, específico e informado que nos prestan en nuestros formularios.</p>
<p>Bolsa de empleo e inscripción ofertas</p>	<p>Las finalidades principales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Buscar las ofertas que se ajusten al perfil profesional del usuario. ▪ Incorporar los currículums en nuestras bases de datos y tramitar las solicitudes de empleo. ▪ Analizar la compatibilidad de los usuarios con el puesto y gestionar el proceso. ▪ Gestionar cualquier cuestión relacionada con el puesto solicitado. ▪ En caso de contratación, llevar a cabo los trámites oportunos para la formalización del contrato. <p>Esto incluye remitir su currículum a potenciales empleadores para su correspondiente evaluación y mantenerlo informado de futuras vacantes disponibles por correo, teléfono, correo electrónico u otros medios de comunicación.</p>	<p>Relación precontractual (art. 6.1.b del RGPD): Aplicación de medidas precontractuales y ejecución del contrato.</p> <p>Interés legítimo (art. 6.1.f del RGPD): solicitar el informe de vida laboral, a los efectos de comprobar la veracidad y la experiencia que la persona candidata refleja en su solicitud.</p>
<p>Formación para el empleo</p>	<p>Acciones de formación y capacitación para el empleo.</p>	<p>Relación precontractual o contractual (art. 6.1.b del RGPD): Aplicación de medidas precontractuales y ejecución del contrato.</p>
<p>Comunicaciones relacionadas con ofertas de empleo / Envío de ofertas de interés para el candidato de la bolsa de empleo.</p>	<p>Dar información de interés acerca de nuestras actividades, nuestros servicios, noticias relevantes y novedades respecto de nuestros productos o servicios.</p> <p>Enviar comunicaciones relacionadas con las ofertas de empleo que se ajusten al perfil del usuario por cualquier medio (teléfono, correo electrónico...), salvo oposición en contrario.</p>	<p>Consentimiento del interesado (art. 21.1 de la LSSI).</p> <p>Relación contractual (art. 21.2 de la LSSI): Se podrá proceder al envío de comunicaciones comerciales relacionadas con el producto o servicio inicialmente contratado por el usuario. Esto es, ofertas relacionadas con el perfil profesional que ha incluido en sus preferencias de empleo.</p> <p><u>Pueden solicitar la baja en cualquiera de nuestras comunicaciones o enviando</u></p>

		<p><u>un correo con la mención “BAJA” a cualquiera de los datos de contacto recogidos en la cláusula.</u></p> <p>Los usuarios no recibirán comunicaciones en caso de que no cumplimenten la pestaña “Preferencia de empleo” o no se apunten a nuestras “Alertas de empleo”.</p>
<p>Encuestas de satisfacción y estudios estadísticos.</p>	<p>Elaborar encuestas de satisfacción entre nuestros usuarios.</p>	<p>Interés legítimo (art. 6.1.f del RGPD): Los datos serán tratados por Eulen para mejorar los servicios y realizar análisis estadísticos.</p>

¿Es voluntaria la entrega de los datos? ¿Puedo retirar el consentimiento?

Los datos que solicitamos son adecuados, pertinentes y necesarios y en ningún caso están obligados a facilitárnoslos, pero su no comunicación podrá afectar a la finalidad del servicio o la imposibilidad de prestarlo.

De la misma forma, tienen la posibilidad y el derecho a retirar el consentimiento para cualquier finalidad específica otorgada en su momento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.

¿Durante cuánto tiempo conservaremos sus datos?

Los datos relativos al registro y perfil serán conservados hasta que revoquen su consentimiento o transcurra un año desde la última actualización o contacto por parte del usuario.

Para el envío de comunicaciones, trataremos los datos hasta que se revoque el consentimiento otorgado o se opongan al mismo.

En todo caso, los datos, serán conservados el tiempo mínimo necesario para la correcta prestación del servicio ofrecido o para cualquiera de las finalidades expuestas, así como para atender las responsabilidades que se pudieran derivar del mismo y de cualquier otra exigencia legal.

¿A quién se comunicarán los datos?

Los datos podrán ser comunicados entre las diferentes empresas del Grupo EULEN para ofrecer las vacantes que más se ajusten al perfil del usuario y para la gestión administrativa interna.

Adicionalmente, informamos que determinados datos, en el marco de la normativa vigente o de la relación precontractual o contractual que mantengan con Grupo EULEN, podrán ser comunicados a:

- En caso de preselección o selección del candidato, se podrán comunicar los datos a las entidades o administraciones para las que el usuario pueda prestar el servicio, en caso de tratarse de una externalización de servicios.
- Autoridades judiciales y administrativas, siempre y cuando exista una obligación legal o un interés legítimo para ello.
- Administraciones públicas y privadas competentes para la gestión/justificación de ayudas, concursos o subvenciones.

Por otra parte, podrán acceder a los datos personales los encargados del tratamiento de Grupo EULEN, esto es, los prestadores de servicios que tengan que acceder a sus datos personales para el desarrollo de sus funciones de acuerdo con lo dispuesto en el art. 28 del RGPD.

Por lo demás, no comunicaremos los datos a ningún tercero, salvo que exista consentimiento previo o habilitación legal para ello.

¿Se realizan transferencias internacionales de datos?

En principio, no se realizan transferencias internacionales de los datos de carácter personal. No obstante, si el usuario aplica a alguna de nuestras ofertas internacionales ubicadas fuera del EEE, se realizará la transferencia de acuerdo con las cláusulas contractuales tipo suscritas. Si la información personal se transfiere a un destinatario del Grupo Eulen ubicado en un país que no garantice un nivel de protección adecuado para dicha información, Grupo Eulen tomará las medidas pertinentes a fin de proteger la información personal de forma adecuada, tales como que las transferencias de información se sometan a las cláusulas contractuales tipo emitidas por la Comisión Europea.

¿Cuáles son los derechos cuando nos facilita sus datos?

Tiene derecho a:

- Solicitar el acceso a los datos personales relativos al interesado.
- Rectificar o suprimir los datos erróneos o inexactos o suprimirlos.
- Oponerse a su tratamiento.
- Solicitar la limitación de su tratamiento.
- La portabilidad de los datos.
- Oponerse al tratamiento de sus datos y al envío de comunicaciones comerciales.
- Presentar reclamaciones ante el Delegado de Protección de Datos.

Puede ejercitar los derechos por medio de correo ordinario o electrónico dirigido a Grupo Eulen, Gobelás, 29 - 28023 Madrid, www.eulen.com, protecciondedatos@eulen.com.

Para el ejercicio de derechos, podremos solicitar, siempre que fuese necesario, una fotocopia del DNI u otro documento de identificación equivalente.

Si el usuario entiende que sus derechos no han sido correctamente atendidos, puede acudir a presentar reclamaciones ante la Agencia Española de Protección de Datos, AEPD. Modelos, formularios y más información disponible sobre sus derechos en la página web de la AEPD, (www.aepd.es).

Desde Grupo EULEN estamos comprometidos con el cumplimiento normativo en materia de protección de datos, por lo que si tiene alguna duda con respecto a cómo tratamos sus datos personales o desea información adicional, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través de las vías indicadas.

Confidencialidad y Seguridad

Grupo EULEN informa que sus datos serán tratados con el máximo celo y confidencialidad por todo el personal que intervenga en cualquiera de las fases del tratamiento.

Con el objetivo de salvaguardar la seguridad de los datos personales, informamos que se han adoptado todas las medidas de índole técnica y organizativa necesarias para garantizar la seguridad de los datos personales suministrados.